

# Summer Internship 2008



Det var en gang fem studenter som skulle til Ernst & Young for å gjøre seg smarte. De kom fra hele landet, fra både fjern og nær; fra Bodø i Nord, fra Trondheim og Bergen i vest, til selveste Tigerstaden i øst.

Vi troppet opp første dag og ble varmt mottatt av gjengen i HR. Internshipet startet med et par dagers revisjonskurs, før vi ble plassert i ulike revisjonsavdelinger der vi fikk jobbe mot forskjellige klienter. Det var spennende og utfordrende å bruke det vi hadde lært noen dager i forveien. Revisjon viste seg å være gøy og vi som interns ble tatt med ut til kunde både i Oslo, på Hamar, i Stavanger og i København.

Etter nesten to uker i revisjon ble vi overført til Advisory. Her ble vi fordelt på to ulike, og svært interessante prosjekter. Vi jobbet en knapp uke med disse prosjektene før vi presenterte våre konklusjoner for mange erfarne rådgivere i selskapet. Det å måtte ta tak i nye problemstillinger og presentere de på en slik måte ga oss mye nyttig lærdom.

Etter tre avslappende uker med sommerferie jobbet vi i to dager med utfordringer i HR-avdelingen. Denne gangen var vi også på to forskjellige prosjekter, som resulterte i en presentasjon for store deler av ledergruppen siste dagen av internshipet. I mellomtiden var det riktignok noe annet morsomt som stod på programmet, nemlig...

...International Intern Leadership Conference i Orlando, Florida! 1700 amerikanske- og 70 internasjonale interns var samlet for å bli kjent med hverandre og selskapet. Det amerikanske energinivået og engasjementet var i begynnelsen noe i overkant for oss stive nordmenn, men etter hvert la vi ingen ting imellom og jublet som en ekte amerikansk intern! Tid til shopping og besøk i Disney World var det også, noe som lagde en fin ramme rundt det faglige opplegget.

På oppløpssiden fikk vi tid til nesten to dager i Transaction Advisory Services-avdelingen, der vi ble kort introdusert for deres arbeidsmetoder og fikk prøvd oss på noen små prosjekt.

Vi har blitt tatt særdeles godt vare på, lært masse, og hatt det gøy i løpet av de fem ukene i EY! Et internship er virkelig å anbefale både fordi en lærer mye både rent faglig og om selskapet, og man gjør seg mange gode erfaringer som kan være nyttige i jobbsøkerprosessen.

Og snipp, snapp, snute, så var internshipet ute!

Line Ågedal Sandnes – NHH

Marianne Walestrand Bergene – NHH

Cato Thomassen - HNB

Olav Sandvik Gulbrandsen - BI

Erik Sæbu Vatn - NTNU